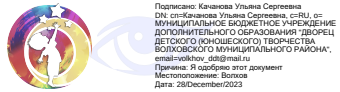
Приложение 3
к Приказу МБУДО ДДЮТ
от 26.12.2023 № 167-о
«О внесении изменений в Приказ МБУДО ДДЮТ
от 26.05.2021 № 59/1-о
«Об организации работы по внедрению
Целевой модели наставничества»



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта) реализации Целевой модели наставничества учащихся МБУДО ДДЮТ

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Пополнение базы наставляемых из числа учащихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	Январь-декабрь	Сформирована и пополняется база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 70% от общего количества членов каждой Целевой группы	Куратор наставничества Заведующие отделами
Пополнение базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	Январь-декабрь	Сформирована и пополняется база наставников		Куратор наставничества Заведующие отделами
Пополнение перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Январь-декабрь	Сформирован и пополняется перечень партнерских организаций	4% организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Куратор наставничества Заведующие отделами Методисты МОЦ
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Апрель-сентябрь	Соглашения с организациями-партнерами		Заместитель директора по УВР

Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Сентябрь-декабрь	Сформированы группы наставников для обучения, оказаны индивидуальные консультации	Методисты МОЦ
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	По необходимости	Организована общая встреча в формате «нетворкинг»	Куратор наставничества Методисты МОЦ
Формирование наставнических пар или групп	В течение года	Сформированы наставнические пары или группы	Куратор наставничества Заведующие отделами Педагоги ДО
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	В течение всего периода	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заведующие отделами Методисты МОЦ
Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча планирование; совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча	В течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Куратор наставничества Заместитель директора по УВР Заведующие отделами
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	В течение всего периода	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заведующие отделами Педагоги ДО
Утверждение индивидуальных планов	По мере необходимости	Приказ по учреждению об утверждении индивидуальных планов	Директор Заместитель директора по УВР
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заведующие отделами

Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар / групп в формате деловой игры	Декабрь	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар / групп в формате деловой игры	Куратор наставничества Заведующие отделами
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества	В течение всего периода	Программные, методические и дидактические материалы	Куратор наставничества Методист
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для учащихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, учащихся, проявивших выдающиеся способности, учащихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также учащихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Апрель-сентябрь	Распорядительные акты	Директор Заместитель директора по УВР
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	В течение всего периода	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Куратор наставничества Заведующие отделами
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной	В течение всего периода	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по	Куратор наставничества Методисты МОЦ

форме)		учеты изменений	
Осуществление персонифицированного учета учащихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода	Реестр учета учащихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Методисты МОЦ
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	По мере необходимости	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Методисты МОЦ
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение материалов на официальном сайте Учреждения, в социальной сети ВКонтакте	В течение всего периода	Наполнение контента	Куратор наставничества Инженер-программист
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах: http://volhov-ddut.ru/nastavnichestvo/ https://vk.com/public172949623	Куратор наставничества Инженер-программист
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Декабрь	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Куратор наставничества
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Апрель-май, сентябрь	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей учащихся	Заведующие отделами Педагоги ДО
Организация тематических мероприятий с целью информирования учащихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода	Количество школьников, принявших участие в мероприятиях не менее, чем 90% от общего количества учащихся,	Куратор наставничества Методист

		создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся	Заведующие отделами
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода	Организовано не менее 10 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Методисты Заместитель директора по УВР
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне учреждения			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение всего периода	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Куратор наставничества
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Директор Куратор наставничества
Разработка дорожной карты на календарный год	Декабрь	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на календарный год	Куратор наставничества
Создание условий для участия представителей учреждения в региональных и всероссийских тематических событиях / конкурсах / фестивалях	В течение всего периода	Не менее 5 представителей учреждения приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях / конкурсах / фестивалях	Куратор наставничества Методисты Заместитель директора по УВР